



TUTORAT

Florence RIQUIEZ - DDFTP

Le tutorat en HR

- Le **tutorat en entreprise** répond à des besoins bien précis :
- accueillir un nouvel employé,
- l'intégrer à son poste, faire en sorte qu'il s'implique dans ses fonctions,
- conforter le savoir-faire de l'entreprise,
- limiter le turn-over et prévoir la relève.

TUTORAT en HR

- Le **tutorat au lycée**
- **Vision** : accompagnement du jeune à l'insertion professionnelle, ouverture d'esprit sur les différents milieux possible d'insertion liés à L'HR (de la restauration en collectivité , en passant par la restauration autoroutière , la haute gastronomie...)
- **Accompagnement** : trouver le milieu professionnel le mieux adapté à son profil, laisser grandir, mûrir le jeune. Accompagner les parents (recherche de stage, orientation...), proposition de parcours scolaire et alternant,
- **Mise en place** : base de données entreprises, relation prof/élève, négociation avec l'entreprise des compétences attendues selon le diplôme préparé (CAP/BACPRO/BAC TECHNO, BTS)
- **Retour d'expérience** : des entreprises qui ne correspondent pas au profil élève (image extérieure de l'ets), des élèves qui au fil du temps sont entrés pour être cuisinier et se retrouve en finance dans des grands groupes, en marketing, des élèves serveurs qui ouvrent des caves à vin , des élèves qui deviennent commerciaux en produits liés au métiers , des élèves qui conçoivent en agro-alimentaire, des élèves qui deviennent maitre d'hôtel dans des palaces , directeur dans des EPHAD ...